



## A szociális párbeszéd támogatása az építőipar hatékonyságának növelése érdekében

*(Support of Social dialogue for an effective future Construction)*

A Szlovén Építőipari Szövetség (GZS) koordinálásával megvalósuló SUSODCO projekt a Kelet-Közép és Dél-Kelet Európai országokban megvalósuló szociális párbeszéd hatékonyságát kívánja a munkaadói és munkavállalói partnerek kapacitásépítésének, promóciós tevékenységének és ismertségének növelésével, valamint a kölcsönös bizalom erősítésével elősegíteni. Ennek érdekében a SuSodCo projekt legfontosabb célkitűzése az ágazati szociális párbeszéd partnerek felkészítése és ellátása azokkal a hiányzó kulcsfontosságú ismeretekkel, amelyek elősegítik a szociális párbeszédben való aktívabb közreműködésüket, tevékenységi körük és kapacitásaik kibővítését, a megerősödésüket és fejlődésüket, továbbá az Európai Ágazati Szociális Párbeszédbe történő aktívabb bekapcsolódásukat.

A projektben résztvevő országok - Szlovénia, Magyarország, Horvátország, Bulgária, valamint Ciprus és Görögország - építőipari szociális párbeszéd partnerei egy előzetes kutatás keretében térképezték fel a szervezeteiket érintő közös kihívásokat és problémákat, majd ezek elemzését követően egy konzorciumot alapítva (SuSodCo) nyújtották be kérelmüket az EU Foglalkoztatási Főosztálya által kiírt pályázatra. A projektben a hat ország munkaadói és munkavállalói szerve-

zetei mellett két európai ágazati ernyőszerkezet, az Európai Építőipari Szövetség (FIEC) és az Építő- és Faipari Dolgozók Európai Szövetségének (EFBWW) képviselői is részt vesznek.

A SuSodCo projekt a társadalmi párbeszéd témáira összpontosít, és elsősorban a nemzeti ágazati szociális párbeszéd megerősítését és kapacitásépítését, valamint az Európai Társadalmi Párbeszédhez történő aktívabb hozzájárulást kívánja elősegíteni.

Az európai szociális párbeszéd olyan megbeszéléseket, konzultációkat, tárgyalásokat és együttes fellépéseket foglal magában, amelyekben az ágazat mindkét oldalát képviselő szervezetek, a munkaadók és munkavállalók képviselői vesznek részt. A különböző szinteken megvalósuló szociális párbeszéd az európai szociális piacgazdaság működésének egyik előfeltétele, és egyúttal az ágazat versenyképessége és az üzleti korrektség elősegítése érdekében is alapvető fontosságú. Az építőipar az Európai Unióban 4,8 millió munkahelyet biztosít, és az EU GDP-jének mintegy 9%-át eredményezi. Új munkahelyeket teremt, előmozdítja a gazdasági növekedést, és a társadalmi, energiaügyi kihívásokra is egyaránt megoldásokat kínál.

A SUSODCO projekt fő célkitűzése egyrészt a nemzeti ágazati szociális partnerek újraaktiválása, másrészt a sikeres és aktív szociális párbeszéd megvalósításához szükséges képességeik megerősítése és fejlesztése, figyelembe véve európai szociális párbeszéd építőiparra vonatkozó többéves (2020–2023) munkaprogramját és az építőipar szociális párbeszéd nemzeti prioritásait.

A projekt keretében az építőipari ágazat számára egy új, ingyenes, testreszabott ágazati szociális párbeszédplatform kerül kialakításra, amelyen a legfontosabb korábbi szociális párbeszéd-kezdemenyvezések, az éppen futó EU-projektek, illetve a már megvalósult elképzelések, alkalmazott módszerek, eredmények és hatások kerülnek bemutatásra. A szociális párbeszéd hatékonyságának és eredményességének növelése érdekében szükség van a partnerek szakértői felkészítésére és támogatására, hogy tájékoztatást kapjanak a más országokban már megvalósult legjobb kezdeményezésekről, valamint a megvalósítandó koncepciókról, tervekről, eredményekről, tanulmányokról, intézményközi együttműködési látogatásokról, a projektek eredményeinek terjesztéséről, és az EU finanszírozási eszközeiről, stb. Éppen ezért a SuSodCo projekt célja, hogy a fenti tényezőket és eredményeket egy koherens, átlátható, naprakész tartalmi és szaktudást támogató eszközben, egy speciális, az építőipari társadalmi párbeszédet elősegítő ágazatspecifikus online platformon gyűjtse össze. Az új platform bemutatja a korábbi és folyamatban levő ágazati szociális párbeszéd kezdeményezéseket, és kiemeli a szociális párbeszéd uniós és nemzeti szintű történelmi fejlődésére vonatkozó ismereteket. A platform segítséget nyújt a nemzeti ágazati szociális párbeszédben résztvevő szervezetek számára a hatékony és eredményes együttműködéshez. Ráirányítja a figyelmet az ágazat kulcsfontosságú kérdéseire. Elősegíti a tagság képzését és az új tagok bevonását, támogatja a kapacitásépítésbe történő befektetéseket és a szinergiák létrehozását, előmozdítva ezáltal a jövőbeli társadalmi párbeszéd sikeres megvalósulását.

A kétéves projekt munkája 2020 márciusában kezdődött el, és a partnerek a „Teams” online platform segítségével 2020. március 30-án és 31-én tartották meg első, projektin-

dító megbeszélésüket. A videokonferencia lehetővé tette, hogy a partnerek jobban megismerjék egymást, erősítsék az egymás iránti kölcsönös bizalmukat és alapot teremtsenek a jövőbeni gyümölcsöző együttműködéshez.

A megbeszélésen áttekintették a társadalmi párbeszéd nemzeti szintű tevékenységeit és véleményt cseréltek. Áttekintették a projekt során elvégzendő feladatok körét. Megkezdtek az előkészítő tevékenységeket, azaz a nemzeti társadalmi párbeszéd helyzetfelmérését, amely kiterjed az ágazati szociális párbeszéd aktuális kérdéseire és trendjeire, és összeveti ezeket az ágazati szociális párbeszéd többéves cselekvési tervével. A projekt során négy közös kutatás készül, három íróasztal melletti és egy terepi kutatás, és ezek alapján végeztek négy tematikus tanulmányt majd el-

A partnerek a helyzetfelmérő tanulmányok összevetése alapján határozzák meg, hogy az egyes tagországokban milyen további kapacitáserősítő kezdeményezésekre lesz szükség. Majd ez év végén és 2021 első felében négy közös kapacitásbővítő - regionális, illetve helyspecifikus, célzott, kétnapos - rendezvény kerül megrendezésre, amelyek a partnerország munkaadói és munkavállalói szervezeteit a hatékony és eredményes párbeszéd megvalósításához releváns és fontos kapacitásokkal vértetik majd fel.

A Horvátországban 2020 decemberében, Magyarországon 2021 februárjában, Cipruson 2021 áprilisában és Bulgáriában 2021 júniusában tervezett rendezvények célcsoportjait egyrészt a partnerországok építőipari ágazati szociális partnerei és az építőipari szociális párbeszéd bizottságok országos képviselői, másrészt a szolgáltatási tevékenységeket ellátó hasonló szociális partner szervezetek, ernyőszervezetek, például a BUSINESSEUROPE (az Európai Gazdasági Egyesületek Szövetsége), a CEEP (a Munkaadók és Közszolgáltatók Európai Központja), az ETUC (az Európai Szakszervezetek Szövetsége) és az SME United – korábban UEAPME (Kézművesek és Kkv-k Európai Szövetsége) képviselő alkotják.

A partnerek a vírushelyzetre való tekintettel egyelőre videokonferencián tartják megbesz-

léseiket. A következő egyeztetésre 2020 júniusában kerül sor, ahol a partnerek áttekintik a helyzetfelmérő tanulmányok összegzését, valamint az új, közös Szociális Párbeszéd platform tervezett struktúráját. A projekt webhelye [www.susodco.eu](http://www.susodco.eu) címen lesz majd elérhető. Jelenleg a szlovén nyelvű oldal véglegesítése történik, majd ezt követően készül el annak magyar, horvát, bolgár és görög megfelelője is.

### WeRskills projekt

a tehetséges építőipari szakmunkás fiatalok tudásának fejlesztése és nemzetközi versenyekre történő felkészülésük támogatása. A projekt elsődleges célja a partnerországok építőipari szakképzés-fejlesztésének elősegít



tése, továbbá a fiatalok pályorientációjának és szakmatanulás iránti motivációjának támogatása a tanulás által a munkaerőpiacon elérhető karrierlehetőségek és a nemzeti szakmunkásversenyeken való részvétel lehetőségének bemutatásával. Az országos szakmai versenyek egyrészt ösztönzik a fiatalok szaktudásának erősödését, másrészt alkalmat adnak az EuroSkills versenyre benevezhető nemzeti bajnokok kiválasztására. Továbbá elősegítik a szakmák pályaválasztók számára történő bemutatást, és a szakmatanulás népszerűsítését. A partnerség célja a szakmunkásversenyek megvalósítását támogató innovatív gyakorlatok kidolgozása, továbbadása és végrehajtása, valamint az európai szintű együttműködés és tapasztalatszerzés előmozdító közös kezdeményezések támogatása. A szakmunkásversenyek, a szakképzési programok innovációjának eszközeként hozzájárulnak, ahhoz, hogy a szakképzés mindinkább meg tudjon felelni az európai munkaerőpiac elvárásainak. A WeRskills projekt konzorciuma három ország, Lengyelország, Magyarország és Ciprus öt intézményből áll. A projekt céljainak és a szükséges szakértelemnek megfelelően megvá-

lasztott partnerek az építőipar és a szakképzés különböző kultúráját és hagyományait képviselik, biztosítva egyúttal a partnerség földrajzi sokféleségét is. A projekt koordinálását a randomi székhelyű lengyel ITE-PIB, a Nemzeti Technológiai Kutatóintézet Szakképzési Kutatási és Fejlesztési Központja végzi. A partnerség tagja még a Krakói Oktatás Fejlesztési és Innováció Alapítvány (FERI), a Lengyel Építőipari és Ingatlanszövetség (KBiN), a ciprusi Oktatási és Információs Technológiai Központ (EDITC), valamint az ÉVOSZ - Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége. A projekt tervezett eredményei elősegítik majd az építőipari szakmát tanuló fiatalok készségeinek és képesítésének fejlesztését. Ezek az eredmények azonban az építőipari ágazat minden szereplője - azaz a nemzeti szakképzési szervezetek, a szakképző intézmények, a szakiskolai tanárok és tanulók, valamint a fiatal építőipari szakmunkások és vállalkozók - számára egyaránt hasznosíthatók lesznek. A 2019 novembere és 2022 áprilisa között megvalósuló projekt öt munkacsomagot tartalmaz. A partnerek elsőként egy-egy tanulmányban gyűjtik össze az országuk építőipari szakképzési rendszerére, valamint a nemzeti szakmunkásversenyek, és ezen belül az építőipari szakmai versenyek szervezésére, lebonyolítására és finanszírozási módjára vonatkozó információkat. A kutatások eredményeit 2020. április 22-én videokonferencia keretében mutatták be, majd ez alapján egy összehasonlító elemzés eredményeként szeptember végére készül el a három ország versenyszervezési tapasztalatait összefoglaló jelentés. A második munkacsomagban a partnerek mintafeladatokat állítanak össze a nemzeti építőipari szakmunkásversenyek számára, meghatározva a feladatok értékelési szempontjait, valamint a feladatokat értékelő szakemberek és a versenyzőket felkészítő oktatók munkájára vonatkozó szakmai elvárásokat. Emellett az egyes partnerországokban a versenyek megvalósításban érintett építőipari szaktanárok és oktatók számára felkészítő tréningeket szerveznek. Az elkészült versenyfeladatok felhasználásával 2021-ben Lengyelországban egy pilot verseny kerül megrendezésre. Ezt követően összegzik a versenyfeladatok kiértékelése, valamint a verseny előkészítése és lebonyolí-



tása során szerzett tapasztalatokat, és azokat egy kiadványban foglalják össze. A pilot verseny tapasztalatai, és az azok alapján megfogalmazott javaslatok a szakértők és a versenyzők számára is komoly szakmai segítséget nyújtanak majd a nemzetközi versenyekre történő felkészüléshez. A szakmai ismereteknek, a tapasztalatoknak, valamint a már jól bevált gyakorlatoknak a nemzeti szakképzési szervezetek, a versenyzők és a szakértők, illetve a versenyek megvalósításában

érintett vállalkozások közötti cseréjének támogatására egy internetes platform kerül kialakításra. Az egyes országok jól bevált gyakorlatairól és a projekt kutatási eredményeiről összeállított publikációk, valamint az országos szakmai versenyek szervezői számára megfogalmazott javaslatok mellett a WeRskills projekt a munkaerő nemzetközi mobilitásának kérdésével foglalkozik, és így hosszú távon fiatalok mobilitására és az európai munkaerőpiacon való versenyképességére is hatással lehet. A projekt egyúttal a szakmai tudás és bevált gyakorlatok forrását is jelentheti a WorldSkills Europe tagságra törekvő országok számára. Elősegítheti a nemzeti / regionális / ágazati szakmai versenyének fejlesztését és további új országok, illetve szakmai szervezetek bevonását az EuroSkills munkájába. Végezetül, a WeRskills projekt az egész életen át tartó tanulás helyi és nemzeti szinten történő megvalósulását is elősegíti azáltal, hogy a szakiskolai tanulók, fiatal munkavállalók és vállalkozók figyelmét a szakmunkás versenyeken való részvétel felé irányítja. A fiatalok motiválása és szaktudásuk erősítése egyúttal az európai oktatási és képzési ágazat fejlesztését is elősegíti. Budapest, 2020. június 27.

Pete Zoltán  
ügyv. ig. helyettes

ÉVOSZ

