



**Vprašali ste,
Tanja odgovarja**

Delo izven urnika

Vprašanje:

Imam pogodbo za neenakomerno razporeditev dela. Delam sicer v zdravstvu, a administrativna dela. Pri nas imamo napisan mesečni urnik, ki pa ga zaradi bolniških staležev vodja ves čas spreminja. Zanima me, ali moram priti delat kljub temu, da sem opravila svoje delo tako, kot sem pisana na urniku, takrat ko me vodja določi, čeprav mi pripada prosti dan, oziroma če me določi recimo v četrtek popoldan, jaz pa takrat resnično ne morem, ker nimam varstva za otroke. Ali delodajalec lahko določi, da moram priti na delo ravno v četrtek, kljub temu da ima na razpolago še druge delavce?

Odgovor

Tudi delo v neenakomernem delovnem času mora biti vnaprej znano, po urnikih, da lahko usklajujete svoje družinske in druge obveznosti glede na vaše službene obveznosti.

Sama narava neenakomernega delovnega časa pomeni, da zaradi narave dela v določenem obdobju delate več kot 40-urni tedenski delovnik, v naslednjem obdobju pa zaradi že narejenih presežkov ur delate manj in imate odrejene manj delovne obveznosti. Vaš polni delovni čas (40 ur na teden) mora biti izpolnjen kot povprečje v referenčnem obdobju. Referenčno obdobje je za zdravstveni kader štiri mesece, za druge pa velja šestmesečno referenčno obdobje, kar pomeni, da se presežki ur (ki jih imate) morajo uskladiti na povprečni 40-urni tedenski delovnik do 30. 6. 2021. Po tem obdobju se vsi presežki ur izplačajo kot nadure s 130-odstotnim pribitkom oziroma vam mora biti omogočena izraba presežkov, hkrati pa izplačilo nadurnega pribitka, saj se presežki ur po koncu referenčnega obdobja pretvorijo v nadure.

Predlagamo, da nadrejene seznanite s tem, da imate zaradi narave dela in neenakomernega delovnega časa že precej presežkov ur in da je v domeni delodajalca, da presežke ur uravnava in usklajuje tako, da vaša delovna obveznost znaša v referenčnem obdobju 40 ur tedensko (kar vi trenutno preseagate).

Tanja Krstova, pravna služba ZSSS

SuSodCo partners

Co-funded by
the European Union



Support of Social Dialogue for an Effective Future Construction



Vabilo

Sindikata delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije (SDGD) vas vabi na tretji virtualni dvodnevni dogodek

Dan za krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev SUSODCO -

Digitalizacija in digitalne spretnosti v programu aktivnosti socialnega dialoga.

Gostitelja sta bolgarska gradbena zbornica (BCC) in bolgarski sindikat delavcev gradbenih dejavnosti in oskrbe z vodo Podkrepa (FCIW - PODKREPA).

Kot običajno je dogodek razdeljen na dve seji - seminar in delavnico.

Seminar bo 28. junija 2021 od 9.00 do 12.30 (CET). Prvi sklop se bo osredotočil na digitalizacijo z vidika evropskega socialnega dialoga in njen vpliv na naslednje ključne elemente: zaposlovanje, plačilo, poklicno izobraževanje in usposabljanje (usposabljanje in prekvalifikacija), delovne razmere in konflikte.

Drugi sklop seminarja bo namenjen prilagojenemu izobraževanju o digitalnih spretnostih, ki bo zajemalo naslednje teme: učinkovito širjenje vsebin socialnega dialoga in ustreznih kanalov (spletna mesta, socialna omrežja, mediji in druge platforme), digitalno trženje, socialno omrežje upravljanje in nasveti za pisanje vsebin za različne medijske kanale.

Delavnica je načrtovana za 29. junij 2021, od 9.00 do 12.00 (CET). Vključevala bo predstavnike delodajalcev in zaposlenih v interaktivni seji. Udeleženci bodo razdeljeni v tri mednarodne skupine, da bodo vadili svoje novo pridobljene spretnosti pisanja vsebin in uporabe digitalnih orodij, ki se uporabljajo za socialni dialog.

Uradna jezika seminarja in delavnice sta angleščina in bolgarščina. Simultani prevod bo zagotovljen v jezike: bolgarščina, hrvaščina, grščina, angleščina, madžarščina in slovenščina in bo na voljo le med seminarjem, dne 28. junija 2021. Prevajanje v slovenski jezik bo zagotovljeno.

Vsi dogodki za krepitev zmogljivosti so namenjeni sindikatom, organizacijam delodajalcev in drugim partnerjem v socialnem dialogu na nacionalni, regionalni in evropski ravni. Dogodki so primerni za izvršne direktorje, kadrovske svetovalce, pravne uradnike, člane pogajalske skupine in strokovnjake, ki se ukvarjajo z industrijskimi odnosi v gradbenem sektorju, vodje digitalizacije v organizacijah.

Vabilo, dnevni red in prijavnico najdete na spletni strani GZS, v zavihku Zbornice gradbeništva in industrije gradbenega materiala.

Oba dogodka bosta potekala prek platforme Zoom. Ob registraciji boste prejeli ustrezne povezave. Kotizacije ni.

Z veseljem vas pričakujemo na naši tretji spletni dvodnevni seji za krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev.

Oskar Komac, sekretar SDGD Slovenije